

Мотивированное мнение выборного органа ППО :

ГУЗ «Липецкая ГБ СМП №1»


«Учтено» протокол заседания

Председатель ПК  И.А.Фунтикова

УТВЕРЖДАЮ :

Руководитель

ГУЗ «Липецкая ГБ СМП №1»

 Д.В. Павлюкевич

09.01.2017 г.

Мотивированное мнение профкома :

ГУЗ «Липецкая ГБ СМП №1»

«Учтено»

Председатель ПК  О.И.Истомина

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением хирургического профиля стационара

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы заведующего отделением. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 55 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Выполнение плановых показателей государственного задания (объемов медицинской помощи ТППГ) в финансовом выражении	Процент	От 100 до 110 Более 110 От 85 до 99 Менее 85	10 5 5 0	Ежемесячно
1.2	Выполнение объемов обследования в соответствии со стандартами при оказании медицинской помощи (от законченных случаев)	Процент	100% 90-95% 85-89% 80-84% 75-79% Менее 75	10 9 7 5 3 0	Ежемесячно
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб граждан и иных участников оказания государственной услуги в отделении	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.4	Полная удовлетворенность участниками процесса доступностью и качеством оказанной государственной услуги (по результатам анкетирования от законченных случаев)	Процент	95-100% 90-99% Менее 90 Опросы не ведутся	5 3 0 0	Ежеквартально
1.5	Штрафные санкции уполномоченных и административных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица (отделения)	Случай	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
1.6	Выявленные и не устраненные нарушения в работе отделения по результатам административных обходов	Случай	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
1.7	Производственный травматизм в отделении	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
1.8	Доля врачей, имеющих квалификационную категорию (% от общего количества врачей отделения, имеющих стаж работы более 3 лет)	Случай	70% и более менее 70%	3 0	Ежегодно
1.9	Участие в научных конференциях, в работе профессиональных обществ, ассоциаций, наличие печатных работ, работа в комиссиях, выступление на врачебных конференциях	Случай	наличие отсутствие	2 0	Ежегодно
ИТОГО:				55	

2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания специализированной (в т.ч. высокотехнологичной) медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 95 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Хирургическая активность	Процент	≤ 75 Менее 75	5 0	Ежемесячно
2.2	Послеоперационные осложнения	Процент	0 Более 0,1	5 0	Ежемесячно
2.3	Послеоперационная летальность	Процент	≥ 2,0 Более 2,0	5 0	Ежемесячно
2.4	Летальность в отделении	Процент	≥ 3,3 Более 3,3	5 0	Ежеквартально
2.5	Летальность в хирургической «семерке»	Случай	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
2.6	Средняя длительность лечения в отделении	К/день	6,4-8,4 Менее 6,4 Более 8,4	5 3 0	Ежеквартально
2.7	Предоперационный койко-день (средние сроки ожидания плановой операции)	К/день	Не более 1 Не более 2 2 и более	5 3 0	Ежемесячно
2.8	Выполнение плана по донорству	Процент	≤ 100% 90-99 Менее 90	5 3 0	Ежеквартально
2.9	Повторные госпитализации по поводу данного заболевания в течение 60 дней. Незапланированные переводы в ОРИТ после плановых госпитализаций (от законченных случаев)	Процент	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
2.10	Наличие штрафных санкций от страховых компаний	Тыс.руб.	Отсутствие < 12тыс.руб. > 12 тыс.руб.	5 3 0	Ежемесячно
2.11	Расхождение клинического и патологоанатомического диагнозов	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
2.12	Дефекты в оформлении медицинской документации, выявленные на 2 и 3 ступенях внутриведомственного контроля КМП, несвоевременное проведение ВК	Случай	0 1-3 Более 3	5 3 0	Ежемесячно
2.13	Своевременность сдачи историй болезни выписанных больных в отдел статистики	Процент	100% 90-95% 85-89% 80-84% 75-79% Менее 75%	10 9 7 5 3 0	Ежемесячно
2.14	Отсутствие замечаний по эффективному использованию медицинского оборудования в отделении, по своевременности подачи заявок на ремонт и ТО	Факт	Ведется полностью Не ведется	5 0	Ежемесячно
2.15	Соответствие предоставленных в статистику(по статкартам) данных - данным, введенным в «Квазар»	процент	100% Менее 100%	10 0	Ежемесячно
2.16	Ошибки, выявленные при формировании реестра в системе «Квазар»	случай	0 1-2 3 и более	10 5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				95	

зачетная:

платы стимулирующего характера заведующему отделением стационара на начисляются в следующих случаях:

полнение плановых показателей отделения ниже 85%;

наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

явление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ТГ бесплатно.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением
терапевтического профиля стационара**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы заведующего отделением. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 55 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Выполнение плановых показателей государственного задания (объемов медицинской помощи ТППГ) в финансовом выражении	Процент	От 100 до 110 Более 110 От 85 до 99 Менее 85	10 5 5 0	Ежемесячно
1.2	Выполнение объемов обследования в соответствии со стандартами при оказании медицинской помощи (от законченных случаев)	Процент	100% 90-95% 85-89% 80-84% 75-79% Менее 75	10 9 7 5 3 0	Ежемесячно
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб граждан и иных участников оказания государственной услуги в отделении	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.4	Полная удовлетворенность участниками процесса доступностью и качеством оказанной государственной услуги (по результатам анкетирования от законченных случаев)	Процент	95-100% 90-99% Менее 90 Опросы не ведутся	5 3 0 0	Ежеквартально
1.5	Штрафные санкции (не оплата) уполномоченных и административных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица (отделения)	Случай	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
1.6	Выявленные и не устраненные нарушения в работе отделения по результатам административных обходов	Случай	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
1.7	Производственный травматизм в отделении	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
1.8	Доля врачей, имеющих квалификационную категорию (% от общего количества врачей отделения, имеющих стаж работы более 3 лет)	Случай	70% и более менее 70%	3 0	Ежегодно
1.9	Участие в научных конференциях, в работе профессиональных обществ, ассоциаций, наличие печатных работ, работа в комиссиях, выступление на врачебных конференциях	Случай	наличие отсутствие	2 0	ежегодно
ИТОГО:				55	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания специализированной (в т.ч. высокотехнологичной) медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 85 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Наличие организационных документов о праве оказания медицинской помощи (по всем источникам финансирования) в помещениях отделения, доступных для граждан	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
2.2	Средняя длительность лечения в отделении	К/день	9,5-11,5 Менее 9,5 Более 11,5	10 5 0	Ежеквартально
2.3	Летальность в отделении	Процент	≥ 2,8 Более 2,8	10 0	Ежеквартально
2.4	Выполнение плана по донорству	Процент	≤ 100% 90-99 Менее 90	5 3 0	Ежеквартально
2.5	Повторные госпитализации по поводу	Процент	0	5	Ежеквартально

	данного заболевания в течение 60 дней. Незапланированные переводы в ПИТ и ОРИТ из отделения (от законченных случаев)		1 и более	0	
2.6	Наличие штрафных санкций от страховых компаний	Тыс.руб.	Менее 12 тыс.руб. Более 12 тыс.руб.	5 0	Ежемесячно
2.7	Расхождение клинического и патологоанатомического диагнозов	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
2.8	Дефекты в оформлении медицинской документации, выявленные на 2 и 3 ступенях внутриведомственного контроля КМП, несвоевременное проведение ВК	Случай	0 1-3 Более 3	5 3 0	Ежемесячно
2.9	Своевременность сдачи историй болезни выписанных больных в отдел статистики	Процент	100% 90-95% 85-89% 80-84% 75-79% Менее 75%	10 9 7 5 3 0	Ежемесячно
2.10	Отсутствие замечаний по эффективному использованию медицинского оборудования в отделении, по своевременности подачи заявок на ремонт и ТО	Факт	Ведется полностью Не ведется	5 0	Ежемесячно
2.11	Соответствие предоставленных в статистику(по статкартам) данных - данным, введенным в «Квазар»	процент	100% Менее 100%	10 0	Ежемесячно
2.12	Ошибки, выявленные при формировании реестра в системе «Квазар»	случай	0 1-2 3 и более	10 5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				85	

Замечания:
платежи стимулирующего характера заведующему отделением стационара на начисляются в следующих случаях:
- выполнение плановых показателей отделения ниже 85%;
- наличие дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ГП бесплатно.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего терапевтическим отделением поликлиники

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы заведующего отделением. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 67 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.	Выполнение плановых показателей государственного задания (объемов медицинской помощи ТППГ) в финансовом выражении				
1.1	Оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях (посещения с профилактической целью)	Процент	95-100% Менее 95% Более 100%	10 5 0	Ежемесячно
1.2	Оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях (обращения по поводу заболеваний)	Процент	95-105% 85-95% Менее 85%	10 5 0	Ежемесячно
1.3	Оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях (посещения в неотложной форме)	Процент	95-100% 80-95% 70-80% Менее 70%	10 5 3 0	Ежемесячно
1.4	Выполнение объемов обследования в соответствии со стандартами при оказании медицинской помощи (от законченных случаев) ²	Процент	95-100% 90-95% 89-85% 84-80% Менее 80%	5 3 2 1 0	Ежемесячно
1.5	Отсутствие обоснованных жалоб граждан и иных участников оказания государственной услуги в отделении	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.6	Полная удовлетворенность участниками процесса доступностью и качеством оказанной государственной услуги (по результатам анкетирования от законченных случаев)	Процент	95-100% 90-95% Менее 90 Опросы не ведутся	5 3 0 0	Ежеквартально
1.7	Штрафные санкции (не оплата) уполномоченных и административных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица (отделения)	Случай	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
1.8	Выявленные и не устраненные нарушения в работе отделения по результатам административных обходов	Случай	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
1.9	Производственный травматизм в отделении	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
1.10	Доля врачей, имеющих квалификационную категорию (% от общего количества врачей отделения, имеющих стаж работы более 3 лет)	Случай	70% и более менее 70%	1 0	Ежегодно
1.11	Участие в научных конференциях, в работе профессиональных обществ, ассоциаций, наличие печатных работ, работа в комиссиях, выступление на врачебных конференциях	Случай	наличие отсутствие	1 0	Ежегодно
ИТОГО:				67	

2. Дополнительные показатели Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 80 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Диспансерное наблюдение терапевтических больных.	Процент	100-105% Менее 95%	5 0	Ежемесячно
2.2	Дополнительная диспансеризация определенных групп взрослого населения.	Процент	100% Менее 100%	5 0	Ежемесячно
2.3	Отсутствие запущенного случая ЗНО по вине мед. работника	Случаи	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
2.4	Отсутствие запущенного случая туберкулеза по вине мед. работника	Случаи	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
2.5	Наличие штрафных санкций от страховых компаний.	Тыс.руб.	Отсутствие Менее 5тыс Более 5тыс	5 3 0	Ежемесячно
2.6	Дефекты в оформлении медицинской документации, выявленные на 2 и 3 ступенях внутриведомственного контроля КМП, несвоевременное проведение ВК	Случай	0 1-3 Более 3	5 3 0	Ежемесячно
2.7	Выполнение плана профилактических прививок в отделении	Процент	100% Менее 100%	5 0	Ежеквартально
2.8	Выполнение плана ККФ/ККФ 2г и более в отделении.	Процент	100% 95-99% Менее 90%	5 3 0	Ежемесячно
2.9	Выполнение плана ММГ в отделении.	Процент	100% Менее 100%	5 0	Ежемесячно
2.10	Обследование больных/контактных с ХВГ.	Процент	90-100% 80-99% Менее 80%	5 3 0	Ежемесячно
2.11	Работа с электронной медицинской документацией введенных в систему «Квазар»(от общего количества посещений)	Процент	50% и более 40-49% Менее 40%	10 5 0	Ежемесячно
2.12	Отсутствие замечаний по выполнению поручений в рамках полномочий сверх функциональных обязанностей, связанных со спецификой работы отделения.	Случай	0 1-2 3 и более	5 3 0	Ежеквартально
2.13	Отсутствие замечаний по эффективному использованию медицинского оборудования в отделении, по своевременности подачи заявок на ремонт и ТО	Факт	Ведется полностью Не ведется	5 0	Ежемесячно
2.14	Соблюдение этики и деонтологии.	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
2.15	Соблюдение трудовой дисциплины и трудового распорядка(опоздание, курение на территории учреждения и т.д)	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
	Итого:			80	
3	Сигнальные(индикаторные)показатели по снижению смертности				

3.1	Доля лиц на одном терапевтическом участке, находящихся под диспансерным наблюдением по ЦВБ	случай	35% и более менее 35%	1 0	ежеквартально
3.2	Доля населения субъекта РФ, вакцинированного против гриппа	случай	30% и более менее 30%	1 0	ежеквартально
3.3	Доля ЗНО, выявленных впервые на ранних стадиях(1-2ст)	случай	55,5%и более менее55,5%	1 0	ежеквартально
3.4	Доля больных с ЗНО, умерших в трудоспособном возрасте, состоящих на учете, от общего числа умерших в трудоспособном возрасте больных с ЗНО	случай	90% и более менее 90%	1 0	
3.5	Доля больных с ЗНО выявленных активно	случай	23,5%и более Менее23,5%	1 0	ежеквартально
3.6	Доля лиц, взятых на диспансерное наблюдение из числа с впервые в жизни установленным диагнозом болезней печени и поджелудочной железы	случай	70% и более менее 70%	1 0	ежеквартально
3.7	Доля лиц с пневмонией, пролеченных в стационаре, от числа всех заболевших пневмонией	случай	85% и более менее 85%	1 0	ежеквартально
ИТОГО:				7	
ВСЕГО:				154	

Примечания:

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением стационара на начисляются в следующих случаях:

выполнение плановых показателей отделения ниже 85%;

наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ПГГ бесплатно.

погул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего хирургическим отделением поликлиники

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Бал	
1	Выполнение плановых показателей государственного задания (объемов медицинской помощи ТПГГ) в финансовом выражении в том числе:				
1.1	Оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях (обращения с профилактической целью)	Процент	95 - 105% менее 95% более 105%	10 0 0	Ежемесячно
1.2	Оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях (обращения по поводу заболеваний)	Процент	95 - 105% менее 95% более 105%	10 0 0	Ежемесячно
2	Выполнение объемов обследования в соответствии со стандартами при оказании медицинской помощи (от законченных случаев)	Процент	95 - 105% менее 95% более 105%	10 0 0	Ежемесячно
3	Отсутствие обоснованных жалоб граждан и иных участников оказания государственной услуги в отделении	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
4	Полная удовлетворенность участниками процесса доступностью и качеством оказанной государственной услуги (по результатам анкетирования от законченных случаев)	Процент	95 - 100% менее 95%	5 0	Ежеквартально
5	Штрафные санкции уполномоченных и административных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица (отделения)	Случай	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
6	Выявленные и не устраненные нарушения в работе отделения по результатам административных обходов	Случай	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
7	Производственный травматизм в отделении	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
8	Осложнения после оперативных вмешательств.	Процент	0 - 5% более 5%	5 0	Ежеквартально
9	Диспансерное наблюдение хирургических больных.	Процент	95 - 105% менее 95% более 105%	10 0 0	Ежеквартально
10	Несвоевременность в использовании поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса.	Случай	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
11	Наличие штрафных санкций от страховых компаний.	Тыс. руб	Отсутствие Менее 2500 Более 2500	5 3 0	Ежемесячно
12	Дефекты в оформлении медицинской документации, выявленные на 2 и 3 ступенях внутриведомственного контроля КМП, несвоевременное	Случай	0 1-3 Более 3	5 3 0	Ежемесячно

	проведение ВК.				
13	Научная деятельность: научные публикации, статьи, участие в конференциях	Отсутствие 1 и более	0 1	0 10	Ежегодно
ИТОГО:				100	

Примечания:

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением поликлиники не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 85%;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ТПГГ бесплатно.
- прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача хирургического профиля стационара

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы врача отделением. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 55 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Выполнение объемов обследования в соответствии со стандартами при оказании медицинской помощи (от законченных случаев)	Процент	100% 90-95% 85-89% 80-84% 75-79% Менее75	10 9 7 5 3 0	Ежемесячно
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан и иных участников оказания государственной услуги в отделении	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.4	Штрафные санкции (не оплата) уполномоченных и административных органов (в том числе страховых компаний), вынесенные по вине работника в отношении юридического лица (отделения)	Случай	5.5 тыс и менее 5.5 тыс. и более	10 0	Ежемесячно
1.5	Соблюдение норм этики и деонтологии	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
1.6	Соблюдение трудовой дисциплины и трудового распорядка (опоздания, курение на территории учреждения и др.)	случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.7	Дефекты в оформлении медицинской документации, выявленные на 2 и 3 ступенях внутриведомственного контроля КМП, несвоевременное проведение ВК (в том числе несвоевременная сдача ИБ в кабинет статистики)	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				55	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания специализированной (в т.ч. высокотехнологичной) медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Послеоперационные осложнения	Случай	1 и более 0	0 5	Ежемесячно
2.2	Необоснованное назначение дополнительных обследований, не входящих в стандарт.	случай	0 1 Более1	10 5 0	ежемесячно
2.3	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнениями)	случай	Отсутстви е 1 более 1	10 5 0	Ежемесячно
2.4	Расхождения клинических и патологоанатомических диагнозов	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
2.5	Доля участия в обеспечении бесперебойной работы хирургической службы больницы, выполняемые работником сверх установленного норматива (дежурства, операции, манипуляции, пр.)	Случай	Более 150 150-100 99-50 Менее 50	10 5 3 0	Ежемесячно

2.6	Нарушение маршрутизации пациента в приемном отделении и ОСМП	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				50	

примечания:

выплаты стимулирующего характера врачам стационара не начисляются в следующих случаях:

наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ППГ бесплатно.

наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица.

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-анестезиолога-реаниматолога стационара

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы врача отделением. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Выполнение нормативных показателей проведения наркозов (объемы по всем операциям)	Процент	Более 100 99-75 Менее 75	10 3 0	Ежемесячно
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан и иных участников оказания государственной услуги в отделении	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.3	Соблюдение норм этики и деонтологии	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.4	Соблюдение трудовой дисциплины и трудового распорядка (опоздания, курение на территории учреждения и др.)	случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.5	Дефекты в оформлении медицинской документации, выявленные на 2 и 3 ступенях внутриведомственного контроля	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				50	
3. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания специализированной (в т.ч. высокотехнологичной) медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
4.					
2.1	Доля наркозов, выполненных сверх установленного норматива, при плановых операциях	Случай	Более 100 99-75 Менее 75	10 3 0	Ежемесячно
2.2	Задержка (бездействие) в проведении лечебно-диагностического процесса по вине работника	Случай	0 1	10 0	Ежемесячно
2.3	Выполнение поручений в рамках полномочий сверх своих функциональных обязанностей, связанных со спецификой отделения (от всех случаев)	случай	Выполнение Невыполнение	10 0	Ежемесячно
2.4	Осложнения во время проведения наркоза по вине работника	случай	Отсутствие 1	10 0	Ежемесячно

2.5	Использование медицинского оборудования (по спискам мониторинга медицинского оборудования в отделении)	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				50	

примечания: Выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются в следующих случаях:

наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

заявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ПГГ бесплатно;

наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица.

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача терапевтического профиля стационара

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы врача отделением. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 55 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Выполнение объемов обследования в соответствии со стандартами при оказании медицинской помощи (от законченных случаев)	Процент	100% 90-95% 85-89% 80-84% 75-79% Менее 75	10 9 7 5 3 0	Ежемесячно
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан и иных участников оказания государственной услуги в отделении	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.4	Штрафные санкции (не оплата) уполномоченных и административных органов (в том числе страховых компаний), вынесенные по вине работника в отношении юридического лица (отделения)	Случай	5.5 тыс и менее 5.5 тыс. и более	10 0	Ежемесячно
1.5	Соблюдение норм этики и деонтологии	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
1.6	Соблюдение трудовой дисциплины и трудового распорядка (опоздания, курение на территории учреждения и др.)	случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.7	Дефекты в оформлении медицинской документации, выявленные на 2 и 3 ступенях внутриведомственного контроля КМП, несвоевременное проведение ВК (в том числе несвоевременная сдача ИБ в кабинет статистики)	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				55	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания специализированной (в т.ч. высокотехнологичной) медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 30 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Необоснованное назначение дополнительных обследований, не входящих в стандарт.	случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
2.2	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнениями)	случай	Отсутствие 1 более 1	10 5 0	Ежемесячно
2.3	Расхождения клинических и патологоанатомических диагнозов	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				30	

Примечания:

- Выплаты стимулирующего характера врачу стационара не начисляются в следующих случаях:
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
 - выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ГПГГ бесплатно.
 - наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица.
 - прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-терапевта участкового (врача общей практики) в поликлинике

№ п/п	Наименование показателей	критерии	Периодичность оценки показателей	Плановое значение (баллов)
1.	Выполнение плановых показателей государственного задания (объемов медицинской помощи ТПГГ), в том числе :			
1.1	Оказание медицинской помощи амбулаторных условиях (обращения по поводу заболеваний)	90% -100%	ежемесячно	15
		81-90%		10
		Менее 80 %		0
1.2	Выполнение плановых показателей государственного задания (объемов медицинской помощи ТПГГ), в том числе оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях (посещение с профилактической целью)	97-100 %	ежемесячно	15
		93-97%		10
		Менее 93%		0
1.3	Выполнение плановых показателей государственного задания (объемов медицинской помощи ТПГГ), в том числе оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях посещение в неотложной форме)	85-100%	ежемесячно	10
		79-85%		5
		78% -50%		3
		<50%		0
2.	Выполнение объемов обследования в соответствии со стандартами оказания медицинской помощи (от законченных случаев)	90-100%	ежемесячно	5
		Менее 90%		0
3	Соблюдение трудовой дисциплины и трудового распорядка (опоздания, курения на территории учреждения и др.)	0	ежемесячно	5
		1 и более		0
4.	Штрафные санкции	0	ежемесячно	5
		1 и более		0
5.	Соблюдение норм этики и деонтологии	0	ежемесячно	5
		1 и более		0
6.	Выполнение планов по обследованию больных и контактных ХГВ, ХГС.	100%	ежемесячно	10
		95-100%		5
		менее 95%		0
7.	Выполнение плана по дополнительной диспансеризации определенных групп населения	95-100%	ежемесячно	10
		менее 95%		0
8.	Выполнение плана по диспансеризации хронических больных	95-100%	ежемесячно	10
		90-94%		5
		Менее 90 %		0
9.	Дефекты в оформлении мед.документации, выявленные на 2и3 ступенях внутриведомственного	0	ежемесячно	10

	контроля, несвоевременное проведение ВК.			
		1 и более		0
10	Ведение в электронном виде формы 088/у	100%	ежемесячно	5
		Менее 100		0
11	Ведение электронных амбулаторных карт.	100%	ежемесячно	15
		89-99%		5
		Менее 89%		0
	ИТОГО			120

Примечания:

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ТПГГ бесплатно.
- работника в отношении юридического лица.
- прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача хирургического профиля
поликлиники**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы врача отделением. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 65 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Выполнение объемов обследования в соответствии со стандартами при оказании медицинской помощи (от законченных случаев)	Процент	100% 90-95% 85-89% 80-84% 75-79% Менее 75	10 9 7 5 3 0	Ежемесячно
1.2	Выполнение финансового плана	Процент	100 – 105% 95 – 100% Менее 95%	10 5 0	Ежемесячно
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб граждан и иных участников оказания государственной услуги в отделении	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.4	Штрафные санкции (неоплата) уполномоченных и административных органов (в том числе страховых компаний), вынесенные по вине работника в отношении юридического лица (отделения)	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.5	Несоблюдение норм этики и деонтологии	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
1.6	Несоблюдение трудовой дисциплины и трудового распорядка (опоздания, курение на территории учреждения и др.)	случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.7	Дефекты в оформлении медицинской документации, выявленные на 2 и 3 ступенях внутриведомственного контроля КМП, несвоевременное проведение ВК (в том числе несвоевременная сдача талонов в кабинет статистики)	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				65	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания специализированной (в т.ч. высокотехнологичной) медицинской помощи. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 35 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Выполнение государственного задания (заказа), в том числе				
2.1.1	Оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях (обращение по поводу заболевания)	Процент	95 – 105% Менее 95% Более 105%	5 0 0	Ежемесячно
2.1.2	Оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях (обращений с профилактической целью)	Процент	95 – 105% Менее 95% Более 105%	5 0 0	Ежемесячно
2.2	Диспансерное наблюдение хирургических больных	Процент	95 – 105% Менее 95% Более 105%	5 0 0	Ежемесячно
2.3	Необоснованное назначение дополнительных обследований, не	Случай	0 1	5 3	Ежемесячно

	входящих в стандарт.		Более1	0	
2.4	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с послеоперационными осложнениями)	Случай	Отсутствие 1- 5 более 5	10 5 0	Ежемесячно
2.5	Несоблюдение санитарно – эпидемиологического режима в отделении	Случаи	Отсутствуют 1 и более	5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				35	

Примечания:

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ТПГГ бесплатно.
- работника в отношении юридического лица.
- прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главной медицинской сестры стационара

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Периодичность оценки показателя	Оценка (балл)
1	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, исполнительской дисциплины.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
2	Отсутствие нарушений правил охраны труда, техники безопасности, ППБ и мероприятий.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
3	Отсутствие замечаний по выполнению функциональных обязанностей.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
4	Отсутствие замечаний по профилактике ИСМП, биологической и инфекционной безопасности	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
5	Отсутствие замечаний по своевременному информированию персонала отделения о регламентирующих сестринскую деятельность приказах.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
6	Контроль и соблюдение правил получения, хранения, учета и использования лекарственных средств	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
7	Контроль и соблюдение правил учета и хранения документации, связанной с оборотом лекарственных средств	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
8	Отсутствие замечаний по выполнению плана сертификационного обучения среднего медицинского персонала отделения.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
9	Отсутствие замечаний по выполнению плана аттестации среднего медицинского персонала отделения.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
10	Отсутствие замечаний по соблюдению требований этики и деонтологии	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
11	Отсутствие замечаний по выполнению плана перекрестных сестринских обходов	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
12	Своевременность информирования администрации о грубых нарушениях	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
13	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания мед помощи со стороны пациентов	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
14	Не своевременная сдача документов в кабинет учета и медицинской статистики, бухгалтерию, ПЭО, ОК.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
15	Выполнение правил оформления и	0 замечаний	ежемесячно	+ 10

	ведения утвержденной документации	1-2 замечания 3 замечания и более		+ 5 0
16	Контроль за выполнением требований методик, стандартом манипуляций и методик лечения в соответствии с врачебными назначениями	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
17	Контроль соблюдения правил сбора медицинских отходов.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
18	Отсутствие замечаний по санитарно-профилактической работе.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
19	Контроль исправности медицинского инструментария, оборудования, предметов ухода, соблюдение сохранности материальных ценностей.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
20	Своевременное оформление и проведение профилактического осмотра и заполнение акта	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	ежемесячно	+ 10 + 5 0
	Итого:			200

Примечания:

Выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ТППГ бесплатно.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности старшей медицинской сестры
поликлиники**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	баллы	Периодичность
1	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, исполнительской дисциплины.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	+ 10 + 5 0	Ежемесячно
2	Отсутствие нарушений правил охраны труда, техники безопасности, ППБ и мероприятий.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	+10 + 5 0	Ежемесячно
3	Отсутствие замечаний по своевременному информированию персонала отделения о регламентирующих сестринскую деятельность приказах.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	+ 10 + 5 0	Ежемесячно
4	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологических норм и правил средним и младшим медицинским персоналом	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	+ 20 + 10 0	Ежемесячно
5	Отсутствие замечаний по соблюдению правил забора и доставки биологических материалов в лаборатории.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	+ 10 + 5 0	Ежемесячно
6	Отсутствие осложнений у пациентов по вине медицинского работника	0 замечаний 1 замечание	+ 10 0	Ежемесячно
7	Отсутствие замечаний по соблюдению стандартов инфекционной безопасности в части мер индивидуальной защиты	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	+ 10 + 5 0	Ежемесячно
8	Отсутствие замечаний по соблюдению правил сбора медицинских отходов.	0 замечаний 1 и более	+10 0	Ежемесячно
9	Отсутствие замечаний по соблюдению правил получения, хранения, учета и использования лекарственных средств, перевязочного материала, изделий медицинского назначения	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	+ 20 + 10 0	Ежемесячно
10	Отсутствие замечаний по работе, связанной с оборотом наркотических лекарственных средств и психотропных веществ.	0 замечаний 1 замечание 2 замечания и более	+ 10 + 5 0	Ежемесячно
11	Отсутствие замечаний по подаче заявок в ОМТО	0 замечаний 1 замечание 2 замечания и более	+ 10 + 5 0	Ежемесячно
12	Отсутствие замечаний по выполнению плана сертификационного обучения среднего медицинского персонала отделения.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	+ 10 + 5 0	Ежемесячно
13	Отсутствие замечаний по выполнению плана аттестации среднего медицинского персонала отделения.	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	+ 10 + 5 0	Ежемесячно
14	Отсутствие замечаний по соблюдению требований этики и деонтологии	0 замечаний 1 замечание	+ 10 0	Ежемесячно
15	Отсутствие замечаний по выполнению плана перекрестных сестринских обходов	0 замечаний 1-2 замечания 3 замечания и более	+ 10 + 5 0	Ежемесячно
16	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания мед помощи со стороны пациентов	0 замечаний 1 замечание 2 замечания и более	+ 10 + 5 0	Ежемесячно
17	Отсутствие замечаний по сдаче документов в кабинет учета и медицинской статистики,	0 замечаний 1-3 замечания	+ 10 + 5	Ежемесячно

	бухгалтерию, ПЭО, ОК.	4 и более	0	
18	Отсутствие замечаний по оформлению и ведению утвержденной документации	0 замечаний 1-2 замечания 3 и более	+10 +5 0	Ежемесячно
19	Отсутствие замечаний по санитарно-профилактической работе.	0 замечаний 1 замечание 2 замечания и более	+ 10 + 5 0	Ежемесячно
20	Отсутствие замечаний по исправности медицинского инструментария, оборудования, предметов ухода, соблюдение сохранности материальных ценностей.	0 замечаний 1 замечание 2 замечания и более	+ 10 + 5 0	Ежемесячно
21	Итого:		220	

Выплаты стимулирующего характера старшей медицинской сестре не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинской сестры участковой
(медицинской сестры врача общей практики) поликлиники**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы медицинской сестры. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда, техники безопасности, исполнительской дисциплины.	Случай	0 1 случай 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
1.2	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил в отделении: форма одежды, перчатки, дезинфекция, сроки стерилизации, др.	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
1.3	Нарушение правил получения, учета, хранения, расходования ЛС, реактивов, ИМН, МИБП, рецептурных бланков	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
1.4	Соблюдение норм этики и деонтологии, возникновение конфликтной ситуации по вине работника	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.5	Дефекты в оформлении и представлении учетной и отчетной документации	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
1.6				50	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Качественное и своевременное выполнение объемов назначений при оказании медицинской помощи (от законченных случаев)	Случай	0 1 2 и более	5 3 0	Ежемесячно
2.2	Обоснованные жалобы граждан и иных участников оказания государственной услуги	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
2.3	Замечания по проведению санитарно-профилактической работы	Случай	0 1 и более	5 0	
2.4	Сохранность, содержание в надлежащем состоянии, правильность и эффективность использования вверенных работнику оборудования, инвентаря, ИМН, механизмов и других материальных ценностей (от всех случаев выхода из строя, потери и др.)	Процент	100% Более Менее 100%	5 0	Ежемесячно
2.5	Выполнение диспансеризации взрослого населения на территории	Процент	100% 90-99% Менее 90%	5 3 0	Ежемесячно
2.6	Выполнение диспансеризации хронических больных на участке	Процент	100% 90-99% Менее 90%	5 3 0	Ежемесячно
2.7	Выполнение работ сверх своих функциональных обязанностей	Факт	Да Нет	5 0	Ежемесячно
2.8	Выполнение планов по ККФ, ККФ2 года и более	Процент	100% 90-99% Менее 90%	5 3 0	Ежемесячно
2.9	Выполнение планов по ММГ	Процент	100% 90-99% Менее 90%	5 3 0	Ежемесячно
2.10	Выполнение планов по обследованию	Процент	100%	5	Ежемесячно 4/3

	больных и контактных ХГВ,ХГС		90-99%	3	
			Менее 90%	0	
	ИТОГО			50	

Примечания: Выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ТППГ бесплатно;
- наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица.
- прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности палатной медицинской сестры стационара

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы медицинской сестры. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Качественное и своевременное выполнение объемов назначений врача при оказании медицинской помощи (от законченных случаев)	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
1.2	Обоснованные жалобы граждан и иных участников оказания государственной услуги	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.3	Соблюдение норм этики и деонтологии, возникновение конфликтной ситуации по вине работника	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
1.4	Нарушение правил внутреннего распорядка: опоздания, курение на территории больницы, техники безопасности, производственный травматизм по вине работника, др.	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.5	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил в отделении: форма одежды, перчатки, дезинфекция, сроки стерилизации, др.	Случай	0 1 Более 1	5 3 0	Ежемесячно
1.6	Нарушение правил получения, учета, хранения, расходования ЛС, реактивов, ИМН	Случай	0 1 Более 1	5 3 0	Ежемесячно
1.7	Дефекты в оформлении и представлении учетной и отчетной документации	Случай	0 1 Более 1	5 3 0	Ежемесячно
1.8	Участие в общебольничных и корпоративных мероприятиях (субботники, спартакиады, концерты) (по ходатайству ст. м/с)	Случай	Более 1 0	5 0	Ежеквартально
ИТОГО:				50	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Доля трудового участия в обеспечении бесперебойной работы отделения, выполненные сверх установленного норматива (манипуляции, дежурства, процедуры, исследования, пр.)	Процент	Более 100 99-50 Менее 50	10 5 0	Ежемесячно
2.2	Задержка (бездействие) в проведении лечебно-диагностического процесса	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
2.3	Осложнения у пациентов во время проведения манипуляций и процедур	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
2.4	Положительные смывы при обследовании на качество дезинфекции (от всех исследований)	Процент	Менее 0,9 Более 0,9	5 0	Ежеквартально
2.5	Нестерильные пробы	Случай	0 1 и более	5 0	Ежеквартально
2.6	Положительные азопирамовая (и/или фенолфталеиновая) пробы	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
2.7	Содержание в надлежащем состоянии и сохранности вверенных работнику ИМН, инвентаря, механизмов и других материальных ценностей (от всех случаев выхода из строя, потери, др.)	Процент	100 Менее 100	5 0	Ежемесячно
2.8	Выполнение поручений в рамках полномочий сверх своих функциональных	Факт	Да Нет	5 0	Ежемесячно

	обязанностей, связанных со спецификой работы отделения				
2.9	Замещение старшей медицинской сестры отделения: кадровый резерв на время отсутствия, как незаменимый помощник (по ходатайству ст. м/с)	Случай	Более 1 0	5 0	Ежеквартально
ИТОГО:				50	

Примечания: Выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются в следующих случаях:

наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

обнаружение фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ЛПГ бесплатно;

наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности перевязочной медицинской сестры стационара

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы медицинской сестры. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда, техники безопасности, исполнительской дисциплины.	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.2	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил в отделении: форма одежды, перчатки, дезинфекция, сроки стерилизации, др.	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
1.3	Нарушение правил получения, учета, хранения, расходования ЛС, реактивов, ИМН, МИБП.	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
1.4	Соблюдение норм этики и деонтологии, возникновение конфликтной ситуации по вине работника	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.5	Дефекты в оформлении и представлении учетной и отчетной документации	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
ИТОГО				50	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Доля трудового участия в обеспечении бесперебойной работы отделения, выполненные сверх установленного норматива дежурства, манипуляции, процедуры, исследования и др.	Процент	Более 100 99-50 Менее 50	10 5 0	Ежемесячно
2.2	Сохранность, содержание в надлежащем состоянии, эффективное использование вверенных работнику оборудования, инвентаря, ИМН, механизмов и других материальных ценностей (от всех случаев выхода из строя, потери и др.)	случай	0 1 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
2.3	Качественное и своевременное выполнение объемов назначений при оказании медицинской помощи (от законченных случаев)	Случай	0 1 случай 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
2.4	Обоснованные жалобы граждан и иных участников оказания государственной услуги	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
2.5	Выполнение работ сверх своих функциональных обязанностей	Факт	Да Нет	10 0	Ежемесячно
2.6	ИТОГО			50	

Примечания: Выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются в следующих случаях:
наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ГПГГ бесплатно;
наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица.
прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности процедурной медицинской сестры стационара

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы медицинской сестры. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда, техники безопасности, исполнительской дисциплины.	Случай	0 1 случай 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
1.2	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил в отделении: форма одежды, перчатки, дезинфекция, сроки стерилизации, др.	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
1.3	Нарушение правил получения, учета, хранения, расходования ЛС, реактивов, ИМН, МИБП, рецептурных бланков	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
1.4	Соблюдение норм этики и деонтологии, возникновение конфликтной ситуации по вине работника	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.5	Дефекты в оформлении и представлении учетной и отчетной документации	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
				50	

2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Качественное и своевременное выполнение объемов назначений при оказании медицинской помощи (от законченных случаев)	Случай	0 1 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
2.2	Задержка (бездействие) в проведении лечебно-диагностического процесса	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
2.3	Обоснованные жалобы граждан и иных участников оказания государственной услуги	Случай	0 1 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
2.4	Сохранность, содержание в надлежащем состоянии, правильность и эффективность использования вверенных работнику оборудования, инвентаря, ИМН, механизмов и других материальных ценностей (от всех случаев выхода из строя, потери и др.)	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
2.5	Выполнение работ сверх своих	Факт	Да	10	Ежемесячно

	функциональных обязанностей		Нет	0	
	ИТОГО			50	

Примечания:

Выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ТППГ бесплатно;
- наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица.
- прогулы, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности операционной медицинской сестры стационара

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы медицинской сестры. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда, техники безопасности, исполнительской дисциплины.	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.2	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил в отделении: форма одежды, перчатки, дезинфекция, сроки стерилизации, др.	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
1.3	Нарушение правил получения, учета, хранения, расходования ЛС, реактивов, ИМН, МИБП.	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
1.4	Соблюдение норм этики и деонтологии, возникновение конфликтной ситуации по вине работника	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.5	Дефекты в оформлении и представлении учетной и отчетной документации	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
ИТОГО				50	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Доля трудового участия в обеспечении бесперебойной работы отделения, выполненные сверх установленного норматива дежурства, манипуляции, процедуры, исследования и др.	Процент	Более 100 99-50 Менее 50	10 5 0	Ежемесячно
2.2	Сохранность, содержание в надлежащем состоянии, эффективное использование вверенных работнику оборудования, инвентаря, ИМН, механизмов и других материальных ценностей (от всех случаев выхода из строя, потери и др.)	случай	0 1 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
2.3	Качественное и своевременное выполнение объемов назначений при оказании медицинской помощи (от законченных случаев)	Случай	0 1 случай 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
2.4	Обоснованные жалобы граждан и иных участников оказания государственной услуги	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
2.5	Выполнение работ сверх своих функциональных обязанностей	Факт	Да Нет	10 0	Ежемесячно
ИТОГО				50	

Примечания: Выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ППГГ бесплатно;
- наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица.
- прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности санитарки

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы санитарки. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 40 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда, техники безопасности, исполнительской дисциплины.	Случай	0 1 случай 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
1.2	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил в отделении: форма одежды, СИЗ, дезинфекция, сбор и утилизация отходов и др.	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
1.3	Нарушение норм этики и деонтологии, возникновение конфликтной ситуации по вине работника	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.4	Дефекты в оформлении и представлении учетной и отчетной документации	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				40	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 30 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Содержание в надлежащем состоянии и сохранности вверенных работнику ИМН, инвентаря, механизмов и других материальных ценностей (от всех случаев выхода из строя, потери и др.)	Процент	100% Менее 100%	5 0	Ежемесячно
2.2	Качественное и своевременное выполнение объемов назначений при оказании медицинской помощи (от законченных случаев)	Случай	0 1 случай 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
2.3	Обоснованные жалобы граждан и иных участников оказания государственной услуги	Случай	0 1 и более	5	Ежемесячно
2.4	Выполнение работ сверх своих функциональных обязанностей.	Факт	Да Нет	5 0	Ежемесячно
2.5	Привлечение пациентов к участию в трудовых процессах, участие в организации условий для трудотерапии	Случай	Более 1 0	5 0	Ежемесячно
Итого:				30	

Примечания:

Выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ТПГТ бесплатно;
- наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица;
- прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского регистратора

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы медицинского регистратора. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 15 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда, техники безопасности, исполнительской дисциплины.	Случай	0 1 случай 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
1.2	Качественное и своевременное выполнение объемов (выдача талонов, предварительная запись, отбор амб. карт и др.)	Случай	0 1 2 и более	15 10 0	Ежемесячно
1.3	Соблюдение норм этики и деонтологии, возникновение конфликтной ситуации по вине работника	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.4	Своевременное информирование населения о режиме работы поликлиники, специалистов.	Случай	0 1 Более 1	10 3 0	Ежемесячно
1.5	Дефекты в оформлении и представлении учетной и отчетной документации	Случай	0 1 Более 1	5 3 0	Ежемесячно
ИТОГО				50	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 20 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Содержание в надлежащем состоянии и сохранности вверенных работнику ИМН, инвентаря, картотеки амбулаторных карт и других материальных ценностей (от всех случаев выхода из строя, потери и др.)	случай	0 1 2 и более	20 10 0	Ежемесячно
2.2	Выполнение работ сверх своих функциональных обязанностей	Факт	Да Нет	10 0	Ежемесячно
2.3	Обоснованные жалобы граждан и иных участников оказания государственной услуги	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
2.4	Дефекты в оформлении и представлении учетной и отчетной документации	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
2.5	ИТОГО			50	

Примечания:

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ТППГ бесплатно.
- наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица.
- прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского статистика

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы медицинской сестры. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 50 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Качественное и своевременное выполнение объемов работ по медицинской статистике (стат.карты, реестры и др.)	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.2	Обоснованные жалобы граждан и иных участников оказания государственной услуги	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.3	Соблюдение норм этики и деонтологии, возникновение конфликтной ситуации по вине работника	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
1.4	Нарушение правил внутреннего распорядка:опоздания, курение на территории учреждения, техники безопасности, производственный травматизм по вине работника, др.	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.5	Своевременное уточнение данных полисов пациентов по СМО в базе застрахованных ОФОМС полисов иногородних больных согласно справочников СМО других территорий(ежедневно)	Случай	0 1 более 1	5 3 0	Ежемесячно
1.6	Своевременное уточнение данных по пролеченным больным по спискам СМО и ОФОМС для проведения экспертиз	Случай	0 1 более 1	5 3 0	Ежемесячно
1.7	Обеспечение систематизации и статистической обработки учетно-статистических данных, высчитывание показателей деятельности стационара и поликлиники.	Случай	0 1 более 1	5 3 0	Ежемесячно
1.8	Участие в общебольничных и корпоративных мероприятиях (субботники, спартакиады, концерты) (по ходатайству ст. м/с)	Случай	Более 1 0	5 0	Ежеквартально
ИТОГО:				50	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания медицинской помощи. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 30 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Своевременное получение статистических сведений, оперативный анализ информации, обработка, подготовка для отделений	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
2.2	Содержание в надлежащем состоянии и сохранности вверенных работнику ИМН, инвентаря, механизмов и других материальных ценностей (от всех случаев выхода из строя, потери, др.)	Процент	100 99-90 Менее 90	10 5 0	Ежемесячно
2.3	Выполнение поручений в рамках	Случай	Более 1	10	Ежемесячно

полномочий сверх своих функциональных обязанностей, связанных со спецификой работы отделения		0	0	
ИТОГО:			30	

Примечания:

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ТППГ бесплатно.
- наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица.
- прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности кастаньянши

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 40 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда, техники безопасности, исполнительской дисциплины.	Случай	0 1 случай 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
1.2	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил в отделении: форма одежды, СИЗ, дезинфекция, сбор и утилизация отходов и др.	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
1.3	Нарушение норм этики и деонтологии, возникновение конфликтной ситуации по вине работника	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.4	Дефекты в оформлении и представлении учетной и отчетной документации (отчеты, заявки и др)	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				40	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов оказания медицинской помощи в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 40 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Содержание в надлежащем состоянии и сохранности вверенных работнику ИМН, инвентаря, механизмов и других материальных ценностей (от всех случаев выхода из строя, потери и др.)	Процент	100% Более 80% Менее 80%	10 5 0	Ежемесячно
2.2	Качественное и своевременное выполнение объемов назначений	Случай	0 1 случай 2 и более	5 3 0	Ежемесячно
2.3	Выполнение работ сверх своих функциональных обязанностей.	Факт	Да Нет	10 0	Ежемесячно
2.4	Обоснованные жалобы граждан и иных участников оказания государственной услуги	Случай	0 1 и более	10	Ежемесячно
2.5	Привлечение пациентов к участию в трудовых процессах, участие в организации условий для трудотерапии	Случай	Более 1 0	5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				40	

Примечания: Выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ТППГ бесплатно;
- наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица.
- прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности буфетчика

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1. Обязательные (неизменные) критерии оценки результативности работы. Максимальная оценка всех обязательных критериев составляет 40 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
1.1	Нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда, техники безопасности, исполнительской дисциплины.	Случай	0 1 случай 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
1.2	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил в отделении: форма одежды, СИЗ, дезинфекция, сбор и утилизация отходов и др.	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
1.3	Нарушение норм этики и деонтологии, возникновение конфликтной ситуации по вине работника	Случай	0 1 и более	10 0	Ежемесячно
1.4	Дефекты в оформлении и представлении учетной и отчетной документации	Случай	0 1 Более 1	10 5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				40	
2. Дополнительные показатели результативности с учетом особенности процессов деятельности в отделении. Максимальное количество баллов по всем дополнительным критериям составляет 30 баллов. Максимальная оценка каждого критерия равна 10 баллам, минимальная 0 баллов.					
2.1	Содержание в надлежащем состоянии и сохранности вверенных работнику ИМН, инвентаря, механизмов и других материальных ценностей (от всех случаев выхода из строя, потери и др.)	Процент	100% Более 80% Менее 80%	10 5 0	Ежемесячно
2.2	Качественное и своевременное получение, раздача продуктов больным	Случай	0 1 случай 2 и более	10 5 0	Ежемесячно
2.3	Выполнение работ сверх своих функциональных обязанностей.	Факт	Да Нет	5 0	Ежемесячно
	Обоснованные жалобы граждан и иных участников оказания государственной услуги	Случай	0 1 и более	5 0	Ежемесячно
ИТОГО:				30	

Примечания: Выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках ТППГ бесплатно;
- наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица.
- прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности уборщика служебных помещений

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение		Периодичность оценки показателя
			Значение	Балл	
1.	Соблюдение правил внутреннего распорядка: (опоздания, курение на территории поликлиники и т.д.).	случай	соблюдение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
2.	Обоснованные жалобы граждан и иных участников оказания государственной услуги	случай	отсутствие 1 и более случаев	2 0	Ежемесячно
3.	Несвоевременное и некачественное выполнение работ по уборке помещений	случай	отсутствие 1 и более случаев	2 0	Ежемесячно
4.	Соблюдение правил техники безопасности	случай	соблюдение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил: СИЗ, дезинфекция, правила обращения с мед.отходами, качественное проведение уборок и др.	случай	соблюдение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
6.	Содержание в надлежащем состоянии и сохранности вверенных работнику ИМН, инвентаря, механизмов и других материальных ценностей (от всех случаев выхода из строя, потери, др.)	случай	соблюдение 1 и более случаев нарушений	2 0	Ежемесячно
7.	Выполнение поручений сверх своих функциональных обязанностей, участие в общебольничных и корпоративных мероприятиях (субботники, спартакиады, концерты) (по ходатайству ст. м/с)	случай	выполнение 1 и более случаев невыполнения	2 0	Ежемесячно
Итого:				14	

Примечания:

Выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- наложение штрафных санкций уполномоченных, административных и судебных органов, вынесенные по вине работника в отношении юридического лица;
- прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности повара

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Несоблюдение санитарно-эпидемиологических норм правил	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Несоблюдение технологии приготовления пищи	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Несвоевременное отпуска готовой продукции с пищеблока в отделения	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Несоответствие приготовленных блюд меню-раскладок	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Замечания по обеспечению сохранности хозяйственного имущества	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Невыполнение заданий сверх должностных обязанностей	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
7	Нарушение этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
8	Грубые нарушения в деятельности ЛПУ (ЧП, нарушение ТБ и правил внутреннего трудового распорядка ЛПУ, конфликтные ситуации в коллективе не разрешенные на уровне руководителя)	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
	ИТОГО		8	

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера не начисляются:

- наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.
- прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности специалиста по кадрам

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1.	Несвоевременное представление отчетов, подача информации, мониторингов, учетно-отчетной документации	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2.	Несвоевременное и недостоверное ведение информации в федеральной программе «АРМ-кадры»	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3.	Несвоевременное составление, корректировка и представление в УЗО Федерального регистра медицинских работников	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4.	Необеспечение защиты персональных данных сотрудников в соответствии с действующим законодательством	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5.	Не проведение сверок сведений о непрерывном медицинском стаже и квалификационной категории в тарификационных списках	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6.	Несвоевременное оформление документов о приеме, переводе, увольнении работников в соответствии с законодательством РФ.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
7.	Несвоевременное оформление документов сотрудников ЛПУ для прохождения последипломной подготовки и аттестации	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
8.	Отсутствие контроля движения кадров ЛПУ	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
9.	Несвоевременное оформление документации для допуска медицинских работников к профессиональной деятельности в соответствии с действующим законодательством	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
10.	Отсутствие контроля трудовой дисциплины в подразделениях ЛПУ и выполнением правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
11.	Несвоевременная подготовка документов, необходимых для назначения пенсии.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
12.	Не полное освоение целевой субсидии, выделенной на обучение медицинского персонала в текущем году	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
13.	Несвоевременность исполнения поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
14.	Несвоевременное предоставление отпусков сотрудникам больницы	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
15.	Несвоевременная подготовка и представление учетно-отчетной документации по воинскому учету	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
16.	Наличие неудовлетворительных актов и справок в результате проверки отдела кадров	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
17.	Не выполнение заданий сверх должностных обязанностей	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
18.	Нарушение этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
	Итого:		18	

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера не начисляются:

- наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде
- прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности экономиста

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Несвоевременное составление плана финансово-хозяйственной деятельности больницы по источникам финансирования и изменений к нему	отсутствие 1 и более	+2 0	Ежемесячно
2	Несвоевременное составление смет расходов и расчетов к ним	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Несвоевременное планирование финансового плана по отделениям	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Отсутствие замечаний по установлению окладов и выплат стимулирующего характера в трудовых договорах	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Несвоевременная проверка графиков рабочего времени по отделениям	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Несвоевременно предоставленная информация, недостоверная информация по оперативным, периодическим и статистическим формам	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
7	Не своевременность в исполнении распоряжений главного врача, заместителя главного врача по экономическим вопросам, начальника экономического отдела	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
8	Несвоевременное предоставление экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
9	Несвоевременная подготовка приказов учреждения	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
10	Нарушения правил: - трудовой дисциплины; - ТБ и противопожарной безопасности; - внутреннего распорядка;	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
11	Нарушение этики и деонтологии	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
12	Невыполнение заданий сверх должностных обязанностей	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
	итого		13	

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера не начисляются:

- наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде
- прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности бухгалтера

№ п/п	Наименование показателей	Критерии	Оценка балл	Периодичность
1	Замечание по ведению учетно-отчетной документации	Отсутствие 1 и более	+ 1 0	Ежемесячно
2	Замечание по ведению лицевой карточки на каждого сотрудника в соответствии с трудовым законодательством	Отсутствие 1 и более	+ 1 0	Ежемесячно
3	Ошибки в начислении выплат по листкам временной нетрудоспособности работникам учреждения	Отсутствие 1 и более	+ 1 0	Ежемесячно
4	Ошибки в составлении документов для начисления заработной платы по источникам финансирования	Отсутствие 1 и более	+ 1 0	Ежемесячно
5	Несоблюдение сроков выплаты заработной платы, других выплат сотрудникам	Отсутствие 1 и более	+ 1 0	Ежемесячно
6	Несвоевременность и недостоверность предоставления данных для составления отчетности	Отсутствие 1 и более	+ 1 0	Ежемесячно
7	Несвоевременность в выполнении распоряжений и поручений главного врача, главного бухгалтера	Отсутствие 1 и более	+ 1 0	Ежемесячно
8	Нарушение этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	+ 1 0	Ежемесячно
9	Грубое нарушение трудовой дисциплины (ЧП, Грубое нарушение ТБ и правил внутреннего трудового распорядка ЛПУ)	Отсутствие 1 и более	+ 1 0	Ежемесячно
10	Невыполнение заданий сверх должностных обязанностей	Отсутствие 1 и более	+ 1 0	Ежемесячно
	Итого		10	

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера не начисляются:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.
- прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности специалиста по закупкам

№ п/п	Наименование показателя	Достижения показателей эффективности		Периодичность
		Критерии	Оценка (балл)	
1.	Несвоевременное размещение плана закупок и плана – графика и изменений к ним в единой информационной системе.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2.	Несвоевременная подготовка и размещение в единой информационной системе извещений об осуществлении закупок, документации о закупках и проектов контрактов (договоров).	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3.	Несвоевременное осуществление подготовки и направление приглашений об участии в определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) способами, предусмотренными Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4.	Несвоевременное осуществление закупок, в том числе заключение контрактов.	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5.	Недобросовестное участие в рассмотрении дел об обжаловании результатов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и осуществлении подготовки материалов для выполнения претензионной работы.	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6.	Некачественная организация консультаций с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) на стадии планирования закупок и недобросовестное участие в таких консультациях, проводимых с целью определения состояния конкурентной среды на соответствующих рынках товаров, работ, услуг, определение наилучших технологических и других решений для обеспечения государственных и муниципальных нужд.	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
7.	Недобросовестное осуществление иных полномочий, предусмотренных законом о контрактной системе.	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
8.	Несвоевременное и недостоверное предоставление отчетности по статистическим формам.	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
9.	Наличие неудовлетворительных актов и справок в результате проверки медицинского учреждения.	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
10.	Превышение закупки у единственного поставщика.	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежегодно
11.	Несвоевременность в исполнении поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса.	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
12.	Нарушение этики и деонтологии	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

13.	Невыполнение заданий сверх должностных обязанностей	отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
14	Доля конкурентных закупок (конкурсы, аукционы, запрос котировок и предложений) в стоимостном выражении	Более 70% Менее 70%	+1 0	Ежеквартально
15	Отсутствие случаев, когда число участников в конкурентных процедурах определения поставщика (подрядчика, исполнителя) при осуществлении закупок менее 4-х	До 1 случая 2-4 случая Более 5	+1 0 -1	Ежемесячно
16	Доля состоявшихся конкурсов и аукционов на конкурентных рынках	Более 75% Менее 75%	+1 0	Ежемесячно
17	Доля закупок у СМП, СОНКО	Более 25% Менее 25%	+1 0	Ежегодно
18	Доля заключенных контрактов с СМП по конкурентным процедурам в общей стоимости заключенных контрактов	Более 20% Менее 20%	+1 0	Ежегодно
19	Экономия бюджетных средств по результатам конкурентных закупок (снижение начальной (максимальной) цены на торгах)	Более 15% Менее 15%	+1 0	Ежегодно
20	Количество процедур с нарушением срока публикации протоколов в ЕИС	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
21	Доля контрактов, заключенных по начальной (максимальной) цене контракта	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
22	Количество закупочных процедур, отмененных ФАС	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
23	Несвоевременное размещение отчета об исполнении контракта на официальном сайте ЕИСЗ	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
24	Неразмещение отчета об исполнении контракта на официальном сайте ЕИСЗ	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
25	Ненаправление, несвоевременное направление документов приемки поставленного товара, оказанных услуг, выполненных работ, а также информации об исполнении контрактов в реестр контрактов на официальный сайт ЕИСЗ	1 и менее Более 2	+1 0	Ежемесячно

26	Нарушения требований 44-ФЗ: -не указаны, неверно определены даты начала и окончания сроков дачи разъяснений документации; - неверное определение состава заявок участников закупок; - не установление ограничений по национальному режиму	1 и менее Более 2	+1 0	Ежемесячно
	ИТОГО:		26	

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности юриста

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка (%)	Периодичность
1	Несоблюдение обеспечения законности в деятельности организации и защиты ее интересов	отсутствие 1 и более	+1 0	ежемесячно
2	Несвоевременное осуществление предварительной проверки соответствия действующему законодательству приказов, распоряжений, соглашений и других актов правового характера	отсутствие 1 и более	+1 0	ежемесячно
3	Несвоевременная разработка документов правового характера	отсутствие 1 и более	+1 0	ежемесячно
4	Несвоевременность в выполнении претензионной работы	отсутствие 1 и более	+1 0	ежемесячно
5	Несвоевременность в передаче исковых материалов в судебные и арбитражные органы	отсутствие 1 и более	+1 0	ежемесячно
6	Замечания по результатам проверок вышестоящих организаций	отсутствие 1 и более	+1 0	ежемесячно
7	Несвоевременность в предоставлении данных главному врачу	отсутствие 1 и более	+1 0	ежемесячно
8	Невыполнение в представлении интересов организации в судах, а также защита этих законных интересов	отсутствие 1 и более	+1 0	ежемесячно
9	Несвоевременность в составлении отчетов о результатах своей деятельности в вышестоящие организации	отсутствие 1 и более	+1 0	ежемесячно
10	Невыполнение правовых консультаций структурных подразделений ГУЗ «Липецкая ГБ СМП №1»	отсутствие 1 и более	+1 0	ежемесячно
11	Несоблюдение штатной дисциплины	отсутствие 1 и более	+1 0	ежемесячно
12	Невыполнение заданий сверх должностных обязанностей.	отсутствие 1 и более	+1 0	ежемесячно
	Итого:		12	

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Заместитель главного врача
по медицинской части



Г.Е.Панова

Заместитель главного врача
по экономическим вопросам



В.А.Иванова

Заместитель главного врача по хирургии



С.В.Бильченко

Заместитель главного врача
по поликлиническому разделу работ



А.В.Алхимова

Главная медицинская сестра

О.Н.Балабкина